



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่
เรื่อง มาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓

เนื่องจากรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยบัญญัติให้ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความเป็นอิสระในการบริหารงานบุคคลตามความต้องการและความเหมาะสมของท้องถิ่น ประกอบกับกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น กำหนดมาตรฐานการบริหารงานบุคคลของพนักงานส่วนท้องถิ่นทุกรูปแบบให้มีทิศทางที่เหมาะสมและเป็นธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ จึงกำหนดมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้ เรียกว่า “ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ เรื่องมาตรฐานการให้รางวัลและการลงโทษ”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓

หมวด ๑
บททั่วไป

ข้อ ๓ ในประกาศนี้

“พนักงานส่วนตำบล” หมายถึง พนักงานส่วนตำบลขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ หมวดเงินเดือน

“ลูกจ้างประจำ” หมายถึง ลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ หมวดเงินเดือน

“พนักงานจ้าง” หมายถึง พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ ซึ่งได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติราชการโดยได้รับเงินเดือนจากงบประมาณรายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ หมวดเงินเดือน

หมวด ๒

มาตรการให้รางวัล

ข้อ ๕ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ผู้ใดปฏิบัติดีเหมาะสมและปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผลในระดับอันเป็นที่พอใจของทางราชการ ถือว่าผู้นั้นมีความชอบจะได้รับบำเหน็จความชอบ (ตามควรแก่กรณี) ดังต่อไปนี้

(๑) ส่งเสริมและสนับสนุนเข้ารับการฝึกอบรมเกี่ยวกับงานในหน้าที่ที่ต้องปฏิบัติงานหรือตามที่ได้รับมอบหมาย

(๒) การมอบประกาศนียบัตรพนักงานดีเด่น

(๓) การติดประกาศให้ผู้อื่นทราบเกี่ยวกับผลการประเมินการปฏิบัติงานสำหรับผู้ได้รับการประเมินในระดับ ดีเด่น

- (๔) การให้รางวัล
- (๕) การเลื่อนขั้นเงินเดือนเป็นกรณีพิเศษตามความแก่กรณี ตามมาตรฐานทั่วไปที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด
- (๖) การให้ผลประโยชน์ตอบแทนอื่น

หมวด ๓

มาตรการลงโทษ

ข้อ ๖ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีหน้าที่ต้องปฏิบัติงานตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่กำหนด และมีหน้าที่ต้องปฏิบัติตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชา ซึ่งสั่งในหน้าที่ราชการโดยชอบด้วยกฎหมายและระเบียบของทางราชการ

ข้อ ๗ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ต้องรักษาวินัยโดยเคร่งครัดตามที่กำหนดไว้เป็นข้อห้ามและข้อปฏิบัติ ตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล

ข้อ ๘ พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถานดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดเงินเดือน
- (๓) ลดขั้นเงินเดือน
- (๔) ปลดออก
- (๕) ไล่ออก

ข้อ ๙ พนักงานจ้าง ผู้ใดฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล ซึ่งมีโทษ ๔ สถาน ดังนี้

- (๑) ภาคทัณฑ์
- (๒) ตัดค่าตอบแทน
- (๓) ลดขั้นเงินค่าตอบแทน
- (๔) ไล่ออก

และการกระทำผิดวินัยและการรักษาวินัยของพนักงานจ้างได้กำหนดไว้ในประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระนอง เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง หมวดที่ ๗ เรื่องวินัยและการรักษา วินัย สำหรับการสอบสวน และการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบสวน การลงโทษวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วน ตำบลโดยอนุโลม

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙ เดือนตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๒

ลงชื่อ



(นายกุลล ศรีปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่