



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒) พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ จึงกำหนดนโยบายและทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

หลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ กำหนดให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ โดยมีการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในองค์กร และกำหนดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร จะต้องคำนึงถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยมีการกำหนดกระบวนการสรรหาคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) ผู้ที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตรงตามความต้องการขององค์กร

การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

การวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้สัมฤทธิ์ผลขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง โดยนำระบบตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรลงสู่ระดับบุคคล และดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีการจัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงในการปฏิบัติงานก่อนเริ่มต้นการประเมิน และต้องมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมินรายบุคคล

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงานด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

/การส่งเสริมบุคลากร...

การส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานในองค์กรตามศักยภาพ

การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และการเพิ่มค่าตอบแทน เพื่อตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรด้วยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามความเหมาะสมและตามภารกิจขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายกุล ศรีปัญญา)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่
เรื่อง นโยบายการบริหารงานบุคคล

.....

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๔๒) พระราชบัญญัติการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งสอดคล้องกับการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๒

องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ จึงกำหนดนโยบายและทิศทางเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใส สอดคล้องกับการขับเคลื่อนภารกิจของหน่วยงาน เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

หลักการสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ กำหนดให้มีการจัดทำแผนอัตรากำลังสามปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อให้มีบุคลากรที่เหมาะสม สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ โดยมีการกำหนดโครงสร้างของส่วนราชการภายในองค์กร และกำหนดตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ

๒. การสรรหาและเลือกสรรบุคลากร จะต้องคำนึงถึงคุณสมบัติที่สอดคล้องกับมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งระบุชื่อตำแหน่ง ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง โดยมีการกำหนดกระบวนการสรรหาคัดเลือก บรรจุแต่งตั้ง โอน(ย้าย) ผู้ที่มีคุณสมบัติและสมรรถนะตรงตามความต้องการขององค์กร

การพัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะสูง

การวางแผนพัฒนาบุคลากรเพื่อเตรียมความพร้อมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นผู้สัมฤทธิ์ผลขององค์กร องค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่ ได้มีการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ในการทำงานให้เกิดประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

การประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปีของบุคลากร มีการประเมินปีละ ๒ ครั้ง โดยนำระบบตัวบ่งชี้การประเมินผลการปฏิบัติงาน (KPIs) ซึ่งเป็นเป้าหมายหลักขององค์กรลงสู่ระดับบุคคล และดำเนินการด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม โดยมีการจัดทำตัวชี้วัดข้อตกลงในการปฏิบัติงานก่อนเริ่มต้นการประเมิน และต้องมีการแจ้งผลการประเมินให้บุคลากรทราบทุกครั้งที่มีการประเมินรายบุคคล

๒. การประเมินผลการปฏิบัติงานเพื่อต่อสัญญาจ้าง จะดำเนินการโดยผู้บังคับบัญชาตามสายงานด้วยความโปร่งใสและยุติธรรม

/การส่งเสริมบุคลากร...

การส่งเสริมให้บุคลากรมีโอกาสดำเนินงานในองค์กรตามศักยภาพ

การพิจารณาความดีความชอบ การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนระดับ และการเพิ่มค่าตอบแทน เพื่อตอบแทนบุคลากรที่ปฏิบัติงานให้กับองค์กรด้วยการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เพิ่มค่าจ้าง ตามระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้อง หรือเลื่อนระดับให้สูงขึ้นตามความเหมาะสมและตามภารกิจขององค์กร

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(น.เชษฐา ทรัพย์บุญเรือง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลบางใหญ่